
Verhaltenskodex

WIR SCHÜTZEN DIE ZUKUNFT



EIN VORWORT UNSERES CEO



Bei IMS sind wir überzeugt, dass **Integrität, Respekt** und **Verantwortung** die Grundlage für nachhaltigen Erfolg bilden. Dieser Verhaltenskodex ist mehr als nur ein Dokument. Er spiegelt unsere gemeinsamen Werte und die Standards wider, die wir bei allen unseren Tätigkeiten einhalten.

Ob Sie mit KollegInnen, KundInnen, Lieferanten oder anderen Partnern zusammenarbeiten: Nutzen Sie die in diesem Verhaltenskodex festgelegten Grundsätze als Orientierung für ethische Entscheidungen und eine Kultur des Vertrauens.

Jede und jeder von uns leistet einen wichtigen Beitrag zum Schutz unseres Rufs und trägt dazu bei, die Erwartungen der Menschen zu erfüllen, die auf uns vertrauen.

Vielen Dank für Euren Einsatz für verantwortungsvolles Handeln.

Elmar Platzgummer,
CEO

Wir richten uns nach Standards, die unsere Werte widerspiegeln und unser tägliches Handeln leiten.

INHALTSVERZEICHNIS

Allgemeine Grundsätze	1	Bestechung und Korruption sind strikt verboten	15
Wofür wir stehen und wofür wir nicht stehen	4	Wir gehen verantwortungsvoll mit Geschenken, Einladungen, Bewirtung und Reisen um	15
Unsere Werte und wie wir sie leben	6	Wir achten die Privatsphäre	15
Unsere Standards für ethisches Verhalten	8	Wir führen korrekte Aufzeichnungen	16
Integrität beginnt an der Spitze	8	Wir halten Handelsgesetze und Exportkontrollvorschriften ein	16
Wir fördern Vielfalt, Chancengleichheit und Inklusion	9	Wir engagieren uns verantwortungsvoll in politischen und öffentlichen Angelegenheiten	17
Wir sprechen Bedenken an	9	Wir achten die Menschenrechte	17
Wir dulden keine Vergeltungsmaßnahmen	11	Wir halten Umwelt-, Gesundheits- und Arbeitsschutzgesetze ein	19
Wir setzen uns für einen sicheren Arbeitsplatz ein	11	Unsere Produkte sind sicher und von hoher Qualität	19
Wir gehen Interessenkonflikte proaktiv an	12	Wir schützen vertrauliche Informationen und geistiges Eigentum	19
Wir pflegen vertrauensvolle Beziehungen zu unseren Geschäftspartnern	13	Wir schützen materielle Vermögenswerte	20
Wir stehen für fairen Wettbewerb	15	Unser Vorgehen bei möglichen Verstößen	21
		Schulungen und Kontaktinformationen	22



**EIN KODEX.
EIN TEAM.
EIN STANDARD,
DEN WIR LEBEN.**

ALLGEMEINE GRUNDSÄTZE

Damit Sie im Sinne dieses Verhaltenskodex ethisch und verantwortungsvoll handeln, stellen Sie sich vor jeder Entscheidung folgende Fragen:

- 1 Ist es rechtlich konform?
- 2 Entspricht es unseren internen IMS-Richtlinien und unserem Verhaltenskodex?
- 3 Entspricht es unseren Werten und unserem Anspruch an integrires Handeln?
- 4 Habe ich mögliche Auswirkungen auf unsere MitarbeiterInnen, Partner und GesellschafterInnen berücksichtigt?
- 5 Wäre es für mich in Ordnung, wenn meine Handlungen meiner Führungskraft oder meiner Familie bekannt würden oder in Zeitungen bzw. sozialen Medien veröffentlicht würden?
- 6 Habe ich die richtigen Personen um Rat gefragt, wenn ich noch unsicher bin, wie ich regelkonform handeln soll?

Die in diesem Verhaltenskodex festgelegten Standards gelten für alle MitarbeiterInnen von IMS Nanofabrication einschließlich der verbundenen Unternehmen sowie für alle Personen und Organisationen, die im Namen oder im Auftrag von IMS Nanofabrication handeln.

Wir möchten sicherstellen, dass ethische Grundsätze nicht nur in unserem eigenen Tätigkeitsbereich, sondern auch in unserer erweiterten Lieferkette eingehalten werden. Daher müssen diese Grundsätze auch unseren externen Partnern, z. B. Kunden und Dienstleistern, kommuniziert und verbindlich vereinbart werden. Für Lieferanten gilt zusätzlich ein eigener Verhaltenskodex für Lieferanten. Er muss fester Bestandteil vertraglicher Vereinbarungen sein und behandelt spezifische Themen für unsere vorgelagerten Geschäftspartner. Indem wir unsere Verhaltensregeln auf externe Partner ausweiten, schaffen wir eine Lieferkette, die von gemeinsamen Werten und verantwortungsvollem Handeln geprägt ist.

Alle MitarbeiterInnen sind selbst dafür verantwortlich, sich mit dem Verhaltenskodex vertraut zu machen, ihn jederzeit einzuhalten und seine Grundsätze bei jeder Entscheidung zu berücksichtigen.

Bitte beachten Sie:

Es gibt keine Ausnahmen, wenn es um integrires Verhalten und die Einhaltung unseres Verhaltenskodex geht. Wenn Sie Fragen zur Anwendung des Verhaltenskodex in bestimmten Situationen haben, wenden Sie sich zur Klärung oder Beratung an Ihre Führungskraft oder an das Compliance-Team. Verstöße gegen den Verhaltenskodex können Disziplinarmaßnahmen nach sich ziehen – bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses. Wer gegen geltendes Recht verstößt, muss außerdem mit zivil- und strafrechtlicher Verfolgung rechnen.

**UNSERE ÜBERZEUGUNGEN
PRÄGEN UNS
UNSERE GRENZEN
SCHÜTZEN UNS**



WOFÜR WIR STEHEN



Integrität

Integres Handeln hat für uns oberste Priorität – unabhängig davon, wo wir tätig sind. Wir übernehmen Verantwortung für unser Handeln.



Ethische Führung

Unsere Werte leiten unsere Entscheidungen. Sie fördern tragfähige Lösungen, schaffen Vertrauen und stärken unseren Ruf als ethisch handelndes und angesehenes Unternehmen.



Respekt

Wir achten die Menschenrechte und schätzen die Vielfalt der Menschen. Wir sind überzeugt, dass unterschiedliche Sichtweisen gute Ideen und Lösungen fördern.



Bedenken ansprechen

Wir sprechen Probleme offen an, sehen nicht weg, wenn etwas nicht richtig erscheint oder nicht mit unserem Verhaltenskodex vereinbar ist. Denn wir wissen, dass unsere Anliegen gehört werden und wir keine Vergeltungsmaßnahmen befürchten müssen.



Verantwortung

Wir halten unsere Zusagen ein, schützen vertrauliche Informationen und erzielen Ergebnisse auf transparente Weise.

WOFÜR WIR NICHT STEHEN



Unehrlichkeit

Wir täuschen weder unsere Geschäftspartner noch einander, fälschen keine Aufzeichnungen und beteiligen uns nicht an unfairem Wettbewerb.



Rechtswidriges Verhalten

Wir verstoßen nicht gegen geltendes Recht und dulden kein rechtswidriges Verhalten. Dies gilt insbesondere für Verstöße gegen Vorschriften in den Bereichen Ethik, Sicherheit, Handel, Umwelt und Menschenrechte.



Vergeltungsmaßnahmen

Wer in gutem Glauben Missstände anspricht oder für sich oder andere einsteht, muss keine Vergeltungsmaßnahmen befürchten.



Interessenkonflikte

Wir vermeiden Situationen, die unsere Fähigkeit beeinträchtigen könnten, im besten Interesse von IMS zu handeln, oder den Eindruck einer solchen Beeinträchtigung erwecken.



Missbrauch und Diebstahl

Wir missbrauchen oder entwenden Vermögenswerte nicht und legen vertrauliche Informationen nicht unbefugt offen. Dies gilt sowohl für Vermögenswerte und Informationen von IMS als auch für jene unserer Geschäftspartner.

**MIT JEDEM HANDSCHLAG
BEKENNEN WIR UNS ZU
UNSEREN WERTEN.**



UNSERE WERTE UND WIE WIR SIE LEBEN

Kunden stehen an erster Stelle

- ✓ Wir stellen unsere Kunden an erste Stelle, indem wir aufmerksam zuhören und auf ihre Bedürfnisse eingehen.
- ✓ Wir halten unsere Versprechen gegenüber Kunden – klar, einfach und ohne Verzug.
- ✓ Wir schätzen und pflegen unsere Partnerschaften.

Die Zukunft mit ambitionierter Innovation gestalten

- ✓ Wir hinterfragen den Status quo und treiben Marktveränderungen voran, indem wir Wandel frühzeitig erkennen.
- ✓ Wir arbeiten kontinuierlich daran, verantwortungsvoll Innovationen voranzutreiben und uns stetig weiterzuentwickeln.
- ✓ Wir machen Herausforderungen zu Chancen, die Fortschritt und sinnvollen Wandel anstoßen.

Wir handeln ergebnisorientiert

- ✓ Wir wägen Risiken und Chancen sorgfältig ab, um nachhaltige und tragfähige Ergebnisse zu erzielen.
- ✓ Wir übernehmen Verantwortung für unsere Ergebnisse und lernen aus Fehlern, um uns kontinuierlich zu verbessern.
- ✓ Wir streben danach, langfristige Werte für unsere GesellschafterInnen zu schaffen.

Wir sind EINE IMS

- ✓ Wir setzen uns für den Erfolg des Teams ein und geben für IMS unser Bestes.
- ✓ Wir begegnen einander mit Anerkennung und Respekt und schaffen Vertrauen.
- ✓ Wir fördern engagierte Teams und sorgen für einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz.



Gemeinsame Werte dienen uns als moralischer Kompass und helfen uns, komplexe Situationen zu meistern.

Inklusion prägt unsere Führung

- ✓ Wir schätzen Vielfalt und sehen Unterschiede als Bereicherung.
- ✓ Wir schaffen inklusive Teams, in denen Menschen ihr Bestes geben und gemeinsame Erfolge feiern.
- ✓ Wir stehen einander bei und leisten einen positiven Beitrag für unsere Gemeinschaften.

Wir liefern Qualität, die Bestand hat

- ✓ Wir entwickeln hochwertige Technologien, die neue Maßstäbe setzen.
- ✓ Wir denken langfristig und entwickeln Lösungen, die auf Zuverlässigkeit und Langlebigkeit ausgelegt sind.
- ✓ Wir legen bei jeder Aufgabe höchste Maßstäbe an – von der Entwicklung über die Abnahme beim Kunden bis hin zum technischen Support.

Integrität ist unser Kompass

- ✓ Wir handeln ehrlich und transparent und lassen bei der Integrität keine Kompromisse zu.
- ✓ Wir fördern Talente, damit sie das Richtige tun – und es richtig machen.
- ✓ Integrität ist für uns das ethische Leitprinzip unseres Handelns.

UNSERE GESCHÄFTSLEITUNG UNTERZEICHNET DIE DIVERSITY CHARTA

Die Unterzeichnung
der Diversity Charta
ist erst der Anfang –
sie mit Leben zu
erfüllen ist unser
Anspruch.





UNSERE STANDARDS FÜR ETHISCHES VERHALTEN

Unsere Unternehmensstandards spiegeln die bereits genannten Werte wider. Wir setzen sie in allen Bereichen unserer Arbeit um. Sie leiten unser Verhalten, unsere Entscheidungen und unseren Umgang miteinander. Indem wir diese Standards einhalten, fördern wir eine Kultur der Integrität, des Respekts und der Verantwortung. Ethisches und integrires Verhalten zeigt sich nicht nur in unseren persönlichen Maßstäben, sondern auch darin, wie wir miteinander umgehen.



Wenn Führungskräfte konsequent mit Integrität, Fairness und Respekt handeln, prägen sie die Kultur des gesamten Unternehmens.

Wir richten uns nach Standards, die unsere Werte widerspiegeln und unser tägliches Handeln prägen.

1. INTEGRITÄT BEGINNT AN DER SPITZE

Führungskräfte spielen eine entscheidende Rolle dabei, unsere Werte durch ihre täglichen Entscheidungen und ihr Verhalten vorzuleben. Von Führungskräften wird daher erwartet, dass sie die Werte von IMS vorleben, ethische Entscheidungen treffen, Bedenken bei Bedarf an die zuständigen Stellen weitergeben und sich selbst sowie andere dazu anhalten, ebenso zu handeln. Zudem sollen Führungskräfte ein offenes Umfeld schaffen, in dem ihre Teams Probleme ansprechen und Fragen stellen können, ohne Vergeltungsmaßnahmen befürchten zu müssen. Denn sie sollen wissen, dass ihre Anliegen ernst genommen werden.



Indem wir Unterschiede als Bereicherung sehen und vielfältige Teams fördern, stärken wir unsere Widerstandsfähigkeit und sind besser auf künftige Herausforderungen vorbereitet.



Indem wir Probleme offen ansprechen, helfen wir IMS, potenzielle Risiken zu erkennen, zu vermeiden und zu beheben – nicht nur für IMS, sondern auch für unsere MitarbeiterInnen, Kunden, Lieferanten und die Gesellschaft.

2. WIR FÖRDERN VIELFALT, CHANCENGLEICHHEIT UND INKLUSION

IMS profitiert von unterschiedlichen Perspektiven sowie von den verschiedenen Stärken und Fähigkeiten seiner MitarbeiterInnen. Vielfältige Teams sind ein Grundpfeiler unseres Erfolgs. Sie helfen uns, Herausforderungen zu bewältigen und für die Zukunft widerstandsfähiger zu sein. Damit vielfältige Teams ihr volles Potenzial entfalten können, ist es wichtig, dass sich jedes Mitglied wertgeschätzt fühlt und seine Anliegen ernst genommen werden. So schaffen wir gleiche Beschäftigungschancen für alle MitarbeiterInnen und BewerberInnen. Dieses Engagement haben wir 2024 mit der Unterzeichnung der Diversity Charta der Wirtschaftskammer Österreich bekräftigt. Sie fördert Vielfalt und Inklusion im gesamten Unternehmen, indem sie eine Unternehmenskultur stärkt, die von gegenseitigem Respekt und Wertschätzung für Vielfalt geprägt ist.

Bitte beachten Sie:

IMS verfolgt eine Null-Toleranz-Politik gegenüber jeder Form von Belästigung, Mobbing oder Diskriminierung aufgrund von Hautfarbe, Religion, Geschlecht, Staatsangehörigkeit, ethnischer Zugehörigkeit, Alter, körperlicher oder psychischer Behinderung, Gesundheitszustand, Familienstand, Schwangerschaft, Geschlechtsidentität, geschlechtlichem Ausdruck, sexueller Orientierung oder anderen Merkmalen.

3. WIR SPRECHEN BEDENKEN AN

Integrität bedeutet, für sich selbst und andere einzustehen, wenn etwas nicht richtig erscheint oder nicht mit dem Verhaltenskodex, anderen internen Richtlinien oder geltendem Recht vereinbar ist. Alle können über unser Whistleblower-Portal Probleme ansprechen, Gegebenheiten hinterfragen und Bedenken melden.

Wussten Sie schon?

Das IMS Whistleblower-Portal ermöglicht die anonyme Meldung von Beobachtungen oder Bedenken:
<https://whistleblowersoftware.com/secure/ims-nanofabrication>



**WO UNSERE TOOLS
ENTSTEHEN, HAT SICHERHEIT
OBERSTE PRIORITÄT.**





Das Verbot von Vergeltungsmaßnahmen ist entscheidend für einen sicheren und ethischen Arbeitsplatz, an dem MitarbeiterInnen offen Probleme ansprechen können.



Ein sicherer Arbeitsplatz ist die Voraussetzung dafür, dass alle ihr Bestes für IMS geben können, ohne sich um körperliche oder psychische Schäden sorgen zu müssen.

4. WIR DULDEN KEINE VERGELTUNGSMASSNAHMEN

Wir dulden keine Vergeltungsmaßnahmen – auch nicht gegen Personen, die in gutem Glauben Fragen stellen, Bedenken hinsichtlich eines möglichen Fehlverhaltens melden oder an einer internen Untersuchung mitwirken. In gutem Glauben zu handeln bedeutet nicht, dass sich ein Verdacht oder ein Anliegen als richtig erweisen muss. Entscheidend ist, dass Sie nach bestem Wissen und Gewissen davon ausgehen, dass ein Problem tatsächlich besteht. Vergeltungsmaßnahmen können sich in nachteiligen Maßnahmen äußern, etwa durch die Änderung von Aufgabenbereichen, eine Herabstufung, Versetzung oder Beendigung des Arbeitsverhältnisses, weil jemand etwas hinterfragt oder in gutem Glauben Bedenken geäußert hat.

5. WIR SETZEN UNS FÜR EINEN SICHEREN ARBEITSPLATZ EIN

Wir setzen uns für einen sicheren Arbeitsplatz für MitarbeiterInnen, externe Arbeitskräfte, Kunden, Lieferanten und andere Partner ein, mit denen IMS zusammenarbeitet. Wir sorgen für die notwendigen Sicherheitsvorkehrungen an unseren Arbeitsplätzen, damit sicher gearbeitet werden kann und Unfälle sowie Erkrankungen verhindert werden. Bei IMS steht Sicherheit nicht nur für den Schutz der körperlichen Gesundheit an unseren Standorten, sondern auch für ein Arbeitsumfeld, das psychologische Sicherheit bietet. Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik gegenüber jeder Form von Bedrohung, einschließlich einschüchterndem Verhalten, Stalking oder Gewalt – unabhängig davon, ob sie offen oder subtil ausgeübt wird. Darüber hinaus sind der Konsum, Besitz, Verkauf, die Weitergabe oder Verteilung von Drogen auf dem Gelände von IMS strikt verboten.

2

Faire und unparteiische Entscheidungen sind die Grundlage für Vertrauen – sowohl gegenüber unseren Geschäftspartnern als auch innerhalb des Unternehmens.

PLAN
A B C



Wir legen Interessenkonflikte offen und gehen professionell und aktiv mit ihnen um, um Fairness, Transparenz und Vertrauen zu schützen.



6. WIR GEHEN PROAKTIV MIT INTERESSENKONFLIKTEN UM

Ein Interessenkonflikt kann entstehen, wenn persönliche Interessen Ihre Fähigkeit beeinträchtigen könnten, fundierte Entscheidungen im besten Interesse von IMS zu treffen – oder auch nur diesen Eindruck entstehen lassen.



Tatsächlicher Interessenkonflikt

Ein tatsächlicher Interessenkonflikt liegt vor, wenn persönliche Interessen und die berufliche Verantwortung bei IMS miteinander kollidieren und dadurch die für Ihre Aufgabe notwendige Objektivität beeinträchtigt wird.



Vermuteter Interessenkonflikt

Ein wahrgenommener Interessenkonflikt liegt vor, wenn der Eindruck entsteht, dass persönliche Interessen die objektive Wahrnehmung Ihrer beruflichen Verantwortung beeinträchtigen könnten.

Tatsächlicher oder wahrgenommener Interessenkonflikt erkannt, was tun?

Um einen (wahrgenommenen) Interessenkonflikt proaktiv zu behandeln, melden Sie ihn unverzüglich schriftlich Ihrer Führungskraft. Diese kann die Situation beurteilen und bei Bedarf die Compliance-Stelle einbeziehen. Die Geschäftsleitung und Führungskräfte können potenzielle Interessenkonflikte an die Compliance-Stelle von IMS weiterleiten, wenn dies für weitere Untersuchungen (z. B. durch das Case Committee) erforderlich erscheint.

Beispiele für Interessenkonflikte

- ➔ Geschäftliche Entscheidungen, die durch private Beziehungen beeinflusst werden und von denen Sie selbst, Mitglieder Ihrer Familie oder Ihres Freundeskreises profitieren könnten.
- ➔ Ein finanzielles Interesse oder eine Beteiligung an einem Lieferanten, Kunden oder Wettbewerber von IMS bei gleichzeitiger Beteiligung an Entscheidungen, die diese Partei betreffen.
- ➔ Eine Nebentätigkeit, die mit Ihren Verpflichtungen gegenüber IMS in Konflikt steht.



JEDE ENTSCHEIDUNG MESSEN WIR AN DEM, WAS RECHTMÄSSIG, ETHISCH UND GERECHT IST.



Eine ethische Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern setzt respektvolles und faires Verhalten als Grundlage für nachhaltige Geschäftsbeziehungen voraus.

7. WIR PFLEGEN VERTRAUVENSVOLLE BEZIEHUNGEN ZU UNSEREN GESCHÄFTSPARTNERN

Wir streben langfristige Beziehungen zu unseren Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern an, die auf gegenseitigem Respekt und Vertrauen beruhen. Dazu behandeln wir alle fair, ehrlich und respektvoll und erwarten dies auch von unseren Geschäftspartnern. Darüber hinaus überwachen wir unsere vertraglichen Vereinbarungen und sorgen dafür, dass der Verhaltenskodex, interne Richtlinien und Vorgaben sowie geltende Gesetze und Vorschriften eingehalten werden. Für Lieferanten haben wir zusätzlich einen eigenen Lieferanten-Verhaltenskodex eingeführt, der lieferantenspezifische Anforderungen regelt.



Wir handeln im Wettbewerb fair und integer und vermeiden jede Handlung, die den fairen Wettbewerb beeinträchtigen könnte.



Als verantwortungsvoller Geschäftspartner halten wir in allen Märkten, in denen wir tätig sind, die geltenden Antikorruptionsgesetze konsequent ein.

8. WIR STEHEN FÜR FAIREN WETTBEWERB

Kartellgesetze fördern den fairen Wettbewerb, indem sie Vereinbarungen und Praktiken verhindern, die einen fairen Markt beeinträchtigen. Wir sind überzeugt, dass wir unsere Ziele durch rechtmäßigen Wettbewerb und integrires Handeln erreichen können.

Wie handeln wir im Tagesgeschäft regelkonform?

- | | |
|--|--|
| → Wir informieren ehrlich und präzise über unsere Produkte und verzichten auf vergleichende oder wertende Aussagen über das Angebot von Wettbewerbern. | → Wir tauschen mit Wettbewerbern keine Informationen über Preise, Kosten, Produktionsmengen, Marktaufteilungen oder andere wettbewerbsensible Informationen aus. |
| → Wir stellen den Nutzen und die Vorteile von IMS-Lösungen in den Vordergrund, anstatt den Einsatz von Konkurrenzprodukten schlechtzureden. | → Wir treffen mit Wettbewerbern niemals Vereinbarungen, um Verkäufe an oder Einkäufe von anderen Unternehmen einzuschränken. |

Wenn Sie unsicher sind, ob eine Handlung kartellrechtlich problematisch sein könnte, wenden Sie sich bitte an Ihr Compliance-Team oder die Rechtsabteilung.

9. BESTECHUNG UND KORRUPTION SIND STRENGSTENS VERBOTEN

Wir verpflichten uns zu höchsten ethischen Standards und halten in allen Ländern und Märkten, in denen wir tätig sind, die geltenden Antikorruptionsgesetze ein. Daher dürfen wir weder im öffentlichen noch im privaten Sektor Bestechungsgelder oder Schmiergelder anbieten, versprechen oder annehmen. Ebenso dürfen wir uns in keiner Weise an korrupten Aktivitäten beteiligen oder diese begünstigen. Das Verbot von IMS, Bestechungsgelder anzubieten, zu versprechen oder zu zahlen, gilt auch für Dritte, die Dienstleistungen für IMS erbringen oder im Namen von IMS handeln.



Ausgaben für Geschenke, Bewirtungen, Einladungen und Reisen sind nur zulässig, wenn bestimmte Voraussetzungen erfüllt sind.



Personenbezogene Daten müssen rechtmäßig, sicher und unter Wahrung der Privatsphäre verarbeitet werden.

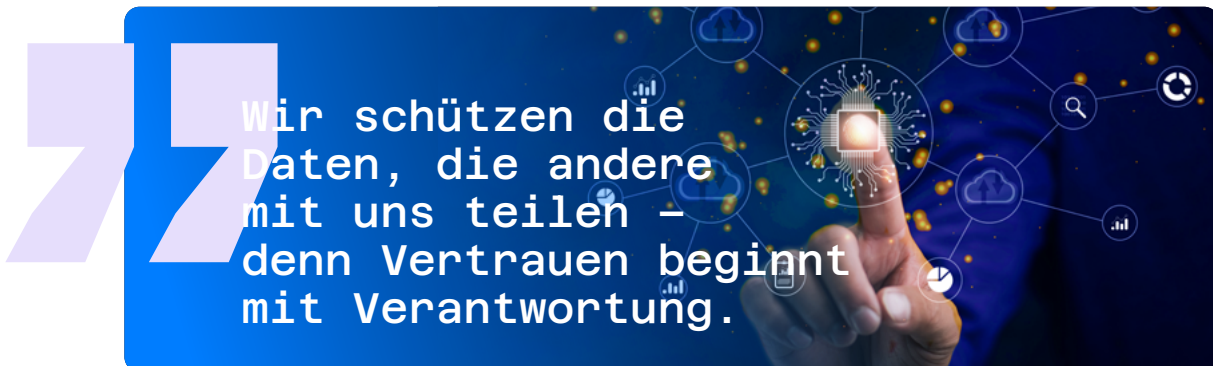
10. WIR GEHEN VERANTWORTUNGSVOLL MIT GESCHENKEN, BEWIRTUNGEN, EINLADUNGEN UND REISEN UM

Wenn Geschenke, Bewirtungen, Einladungen oder Reisen angeboten oder angenommen werden, müssen wir darauf achten, tatsächliche oder potenzielle Interessenkonflikte sowie jede Form unzulässiger Einflussnahme oder auch nur den Anschein einer solchen zu vermeiden. Wenn Sie unsicher sind, ob Ausgaben angemessen und regelkonform sind, finden Sie im Compliance-Handbuch klare Vorgaben und Verfahren. Geldgeschenke – unabhängig davon, ob sie gewährt oder angenommen werden – sind in jedem Fall verboten!

11. WIR ACHTEN DIE PRIVATSPHÄRE

Wir achten die berechtigten Erwartungen an den Schutz der Privatsphäre aller Personen, mit denen wir geschäftlich zu tun haben, und schützen ihre personenbezogenen Daten. Personenbezogene Daten sind alle Informationen, mit denen eine Person identifiziert werden kann, sowie Informationen über diese Person. Bei der Verarbeitung personenbezogener Daten erfüllen wir die Anforderungen der geltenden Datenschutzvorschriften.

Ein verantwortungsvoller Umgang mit personenbezogenen Daten ist entscheidend, um das Vertrauen in IMS, unsere Produkte und unsere Dienstleistungen zu wahren. Wenn Sie unsicher sind, wie Sie datenschutzkonform handeln sollen, können Sie sich an das Compliance-Team wenden.



Wir schützen die Daten, die andere mit uns teilen – denn Vertrauen beginnt mit Verantwortung.



Durch die Einhaltung von Handelsgesetzen und Exportkontrollvorschriften erhalten wir Vertrauen, vermeiden empfindliche Strafen und können grenzüberschreitend verantwortungsvoll handeln.

12. WIR FÜHREN KORREKTE AUFZEICHNUNGEN

Wir stellen sicher, dass unsere geschäftlichen Unterlagen und Aufzeichnungen vollständig, korrekt und aktuell sind. Zudem bilden sie unsere Geschäftstätigkeit im Einklang mit den geltenden Vorschriften und Rechnungslegungsstandards zutreffend ab. Dies umfasst sowohl die interne Berichterstattung als auch externe Offenlegungen, beispielsweise die öffentliche Finanzberichterstattung. Wir unterstützen weder die Erstellung falscher oder irreführender Aufzeichnungen noch dulden wir sie.

13. WIR HALTEN HANDELSGESETZE UND EXPORTKONTROLLVORSCHRIFTEN EIN

Bei der Bereitstellung unserer Technologien, Produkte und Dienstleistungen für Kunden auf der ganzen Welt halten wir alle geltenden internationalen Handelsgesetze und sonstigen relevanten Anforderungen ein. Diese Vorschriften sind komplex und können dazu führen, dass wir mit bestimmten Rechtsordnungen, Unternehmen oder Personen nur eingeschränkt Geschäfte tätigen dürfen. Deshalb behalten wir Beschränkungen für Waren, Dienstleistungen, Technologien und grenzüberschreitende Transaktionen genau im Auge und ergreifen Maßnahmen, um unzulässige Exporte oder Geschäfte mit sanktionierten Parteien zu verhindern.



Gemeinsam setzen wir uns für Rechte ein, die allen Menschen zustehen.



Politische und öffentliche Aktivitäten von MitarbeiterInnen dürfen nicht den Eindruck erwecken, dass sie von IMS unterstützt werden oder dass IMS in irgendeiner Form damit in Verbindung steht.



Die Achtung und Förderung der Menschenrechte ist ein wesentlicher Bestandteil eines ethischen und integren Geschäftsverhaltens.

14. WIR BETEILIGEN UNS VERANTWORTUNGSVOLL AN POLITISCHEN UND ÖFFENTLICHEN AKTIVITÄTEN

IMS-MitarbeiterInnen können ihr Privatleben frei gestalten. Dazu gehört, sich politisch zu engagieren, KandidatInnen ihrer Wahl zu unterstützen, in sozialen Medien und auf Online-Plattformen aktiv zu sein. Es ist jedoch wichtig, dass persönliche Ansichten und Handlungen nicht mit den Positionen von IMS verwechselt werden. Unternehmensmittel, Ressourcen und Markenkennzeichen dürfen nicht für private Aktivitäten verwendet werden, und jedes politische Engagement muss den geltenden Gesetzen und Vorschriften entsprechen.

Bei der Kommunikation mit der Öffentlichkeit dürfen nur Personen auftreten, die dazu von IMS autorisiert wurden. Offizielle Stellungnahmen gegenüber Medien, Geschäftspartnern oder der Öffentlichkeit dürfen nur von dafür autorisierten Unternehmenssprechern abgegeben werden. Wenn Sie von JournalistInnen, BloggerInnen, AnalystInnen oder Mitgliedern der Öffentlichkeit um eine Stellungnahme im Namen von IMS gebeten werden, antworten Sie bitte nicht, es sei denn, Sie wurden von IMS offiziell dazu autorisiert. Leiten Sie entsprechende Anfragen außerdem immer an die Geschäftsleitung von IMS weiter.

Bitte beachten Sie bei öffentlichen Äußerungen Folgendes:

- Äußern Sie sich klar und präzise.
- Machen Sie deutlich, dass Sie Ihre persönliche Meinung äußern, nicht die von IMS.
- Berücksichtigen Sie die möglichen Auswirkungen auf IMS und dessen Ruf.

15. WIR ACHTEN DIE MENSCHENRECHTE

Menschenrechte sind die grundlegenden Rechte, Freiheiten und Behandlungsstandards, die allen Menschen zustehen. Auf Grundlage der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte umfasst dies beispielsweise das Recht auf Leben, die Meinungsfreiheit, die Freiheit von Folter, die Freiheit von Zwangsarbeit, die Freiheit von Kinderarbeit, das Recht auf Privatsphäre, einen angemessenen existenzsichernden Lohn, die Gleichheit vor dem Gesetz sowie viele weitere Rechte. Wir verpflichten uns, die Menschenrechte in unserer Geschäftstätigkeit, unserer Lieferkette und unseren Geschäftsbeziehungen zu achten und zu fördern. Wir lehnen jede Nutzung von IMS-Produkten zur Verletzung von Menschenrechten ab. Dazu gehört auch, bekannte Missstände zu beheben. Alle MitarbeiterInnen tragen zur Achtung der Menschenrechte bei. Wir erwarten auch von allen, zu denen wir Geschäftsbeziehungen unterhalten, dass sie sich in gleicher Weise zur Achtung der Menschenrechte verpflichten.

**BEI QUALITÄT UND
SICHERHEIT MACHEN
WIR KEINE KOMPROMISSE.**





Wir setzen uns für sichere Arbeitsplätze ein und bemühen uns, die Umwelt möglichst wenig zu belasten.



Qualität und Sicherheit unserer Produkte gehen Hand in Hand – sie spiegeln unsere Verantwortung gegenüber unseren Kunden und unseren Ruf am Markt wider.



Der Schutz vertraulicher Informationen von IMS und seinen Geschäftspartnern schafft Vertrauen, verhindert finanzielle Verluste und stellt die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften sicher.

16. WIR HALTEN UMWELT-, GESUNDHEITS- UND SICHERHEITS VORSCHRIFTEN EIN

Bei IMS verpflichten wir uns, Menschen und den Planeten zu schützen. Die Einhaltung von Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften ist nicht nur eine gesetzliche Pflicht – sie spiegelt unsere Werte wider. IMS hält daher in diesem Bereich nicht nur die geltenden Gesetze und Vorschriften ein. Darüber hinaus setzen wir nachhaltige Maßnahmen um, um unsere Emissionen kontinuierlich zu senken (z. B. durch die Nutzung erneuerbarer Energien oder eine Elektrofahrzeugflotte). Zudem halten wir in unseren Produktionsstätten und auf unserem Betriebsgelände hohe Sicherheitsstandards aufrecht.

17. UNSERE PRODUKTE SIND SICHER UND VON HOHER QUALITÄT

Wir entwickeln innovative, zukunftsweisende und sichere Produkte. Dabei stellen wir das Wohlergehen unserer MitarbeiterInnen, unserer Kunden und aller Personen, die mit unseren Produkten in Berührung kommen, in den Mittelpunkt. Wir verankern regulatorische Anforderungen und Sicherheitsvorgaben im regulatorischen Produktlebenszyklus. So stellen wir sicher, dass wir unseren Kunden und Verbrauchern Produkte von höchster Qualität bieten.

18. WIR SCHÜTZEN VERTRAULICHE INFORMATIONEN UND GEISTIGES EIGENTUM

Bei IMS verpflichten wir uns, das geistige Eigentum und die vertraulichen Informationen von IMS und Dritten zu schützen. Geistiges Eigentum ist entscheidend für unseren Erfolg und stellt einen erheblichen Unternehmenswert dar. Es ist daher das wichtigste Kapital des Unternehmens. Deshalb müssen wir unser geistiges Eigentum schützen und vor unbefugter Nutzung, Offenlegung oder Diebstahl bewahren. Der Schutz vertraulicher Informationen verschafft IMS einen Wettbewerbsvorteil, trägt dazu bei, das Vertrauen unserer Geschäftspartner und Anteilseigner zu erhalten, und bewahrt den soliden Ruf, auf dem IMS aufgebaut wurde. Jede Offenlegung vertraulicher Informationen erfordert einen klaren geschäftlichen Bedarf und eine Zustimmung. Darüber hinaus sind unsere internen Richtlinien zur Dokumentenklassifizierung, die Pflicht zum Abschluss von Vertraulichkeitsvereinbarungen usw. strikt einzuhalten. Auch nach Ihrem Ausscheiden aus IMS sind Sie weiterhin verpflichtet, die Vertraulichkeit sensibler Informationen zu wahren, auf die Sie während Ihrer Beschäftigung Zugriff hatten. Eine unbefugte Offenlegung hat Konsequenzen!



Wir gehen sorgfältig mit den Sachwerten von IMS um und schützen sie vor Diebstahl, Beschädigung und unbefugtem Zugriff.



19. WIR SCHÜTZEN SACHWERTE

Zu den Sachwerten von IMS zählen alle materiellen Vermögenswerte, die sich im Eigentum von IMS befinden oder die der Verfügungsgewalt von IMS unterliegen (z. B. Einrichtungen, Unternehmensmittel, Ausrüstung, Lagerbestände, Ausschussmaterial, ausgemusterte Geräte, IT-Hardware usw.). Wir erwarten von unseren MitarbeiterInnen, dass sie mit den Sachwerten von IMS sorgfältig umgehen und diese in erster Linie für geschäftliche Zwecke von IMS nutzen. Je nach Gegenstand kann eine eingeschränkte private Nutzung erlaubt sein. Sie muss jedoch mit den jeweils geltenden internen Richtlinien im Einklang stehen, sofern solche vorhanden sind (z. B. IT-Richtlinien). Alle MitarbeiterInnen sind dafür verantwortlich, die Sachwerte des Unternehmens vor Diebstahl, Verlust, Beschädigung und Missbrauch zu schützen. Wenn Sie Verstöße gegen diese Verpflichtung bemerken, informieren Sie bitte umgehend die Rechtsabteilung.

Um unbefugten Zutritt zu unseren Einrichtungen und unserem Betriebsgelände zu verhindern, hat IMS verschiedene elektronische und organisatorische Maßnahmen umgesetzt, um diese Sachwerte zu schützen. In diesem Zusammenhang weisen wir darauf hin, dass nach unserer Hausordnung alle MitarbeiterInnen und BesucherInnen ihre Zutrittskarten jederzeit sichtbar tragen müssen, damit unbefugte Personen leichter erkannt werden können.

Wenn Sie mögliche unbefugte Personen auf unserem Betriebsgelände bemerken, befolgen Sie bitte die Vorgaben in unserer Hausordnung, um Ihre eigene Sicherheit zu gewährleisten.

Bitte beachten Sie:

Alle Personen müssen ihre Zutrittskarte sichtbar tragen, damit unbefugte Personen rasch erkannt werden können.

Der Schutz unserer Infrastruktur bedeutet den Schutz unserer Menschen, unserer Ideen und unseres Erfolgs.



UNSER VORGEHEN BEI MÖGLICHEN VERSTÖSSEN

Unabhängig davon, wie Bedenken, Vorwürfe oder mögliche Verstöße gemeldet werden (entweder über die Whistleblowing Line oder durch direkte Information des Compliance Office) oder festgestellt werden (z. B. Test interner Kontrollen), stellen wir sicher, dass jeder Fall ernst genommen sowie vertraulich und diskret behandelt wird.



Das Case Committee und seine vom Compliance Office gesteuerten Untersuchungen gewährleisten eine objektive und diskrete Prüfung möglicher Verstöße.

1

Ergibt eine Prüfung des Sachverhalts durch das Compliance Office, dass eine Untersuchung erforderlich ist, wird ein „**Case Committee**“ einberufen, um zu entscheiden, welche Funktionen in die weiteren Untersuchungen eingebunden werden müssen. Je nach Gegenstand des Falls, der Art des Verstoßes und den Funktionen der an den Vorwürfen beteiligten Personen bestimmt das Compliance Office die Mitglieder des Case Committee so, dass die Interessen der hinweisgebenden Person geschützt werden.

2

Bei **Untersuchungen** besteht das übergeordnete Ziel darin, objektiv festzustellen, ob die Vorwürfe zutreffen und Verstöße gegen den Verhaltenskodex, andere IMS-Richtlinien, Vorschriften oder gesetzliche Verpflichtungen vorliegen. Es kann erforderlich sein, mehrere MitarbeiterInnen von IMS zu Gesprächen hinzuzuziehen, um offene Fragen zu klären oder die Untersuchung auf andere Weise zu unterstützen (z. B. durch die Weiterleitung von Dokumenten). MitarbeiterInnen, die im Rahmen von Untersuchungen zur Mitwirkung verpflichtet sind, müssen nach bestem Wissen und Gewissen handeln und wahrheitsgemäße, vollständige Informationen bereitstellen.

3

Auf Grundlage der Ergebnisse legt das Case Committee bei festgestellten Verstößen geeignete Maßnahmen fest. Betroffene können disziplinarisch belangt werden, bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses; Gesetzesverstöße können zudem zivil- oder strafrechtliche Konsequenzen haben. Zusätzlich kann das Case Committee Schulungen, interne Kontrollen oder andere präventive Maßnahmen einführen.



SCHULUNGEN UND KONTAKTINFORMATIONEN

IMS bietet allen MitarbeiterInnen regelmäßige Compliance-Schulungen an, um eine unternehmensweite Compliance-Kultur zu fördern und KollegInnen zu befähigen, bei Fragen oder Situationen rund um Compliance im Arbeitsalltag sicherer zu handeln.

Wir beschränken uns nicht darauf, das Richtige zu tun. Wir haben ein strukturiertes Compliance-System mit klaren Prozessen aufgebaut, damit unsere Werte bei täglichen Entscheidungen konsequent eingehalten werden.

Sämtliche Schulungsunterlagen sind auch über unsere Online-Lernplattform zugänglich. Wenn Sie noch unsicher sind, wie Sie handeln sollen, können Sie sich direkt an das Corporate Compliance Office wenden:

compliance@ims.co.at

Wenn mögliche Missstände oder Verstöße gegen unseren Verhaltenskodex gemeldet werden sollen, können Sie Ihre Beobachtungen auch anonym über das Whistleblowing-Portal melden, wenn Sie anonym bleiben möchten:

<https://whistleblowersoftware.com/secure/ims-nanofabrication>